

Riktlinje för införande av arbetsskor inom välfärdsverksamheter i Stockholms stad

För att erbjudas arbetsskor krävs en tillsvidareanställning alternativt en tidsbegränsad anställning om minst tre månader och minst 40 procent sysselsättningsgrad. Arbetsskorna syftar till att skapa förutsättningar för en god arbetsmiljö och arbetsvillkor under anställningen, därför krävs ingen kvalificering gällande anställningstid.

Medarbetare som uppfyller ovanställda krav har rätt till ett par arbetsskor när de gamla bedöms som utslitna, maximalt en gång per år. Riktvärdet för förmånen är 1000 kronor men fastställs genom gällande tillämpningsanvisningar för respektive verksamhetsområde. Arbetsskorna ska förmånsbeskattas utifrån marknadsvärdet inkl. moms.

Det är medarbetaren som äger och ansvarar för sina skor, det gäller även skötsel och återvinning. Om behov av reparation uppstår, och detta är möjligt, så ska arbetsgivaren stå för den kostnaden. För verksamheter i egen regi ska arbetsskor förmedlas genom stadens vid var tid gällande avtal med upphandlad leverantör för yrkes- och arbetsskor. I upphandlingen ställs krav på hållbarhet och ett utbud som fyller de behov som finns inom stadens verksamheter gällande arbetsskor.